



结构化面试精选 100 题 2.0

汇总版



结构化面试精选 100 题 2.0——汇总版

01 结构化面试精选 100 题 2.0——工作关系处理（领导同事类）

【理论梳理】

◇ 心态展示

- ①自己存在问题：……我负有责任/难逃其咎
- ②他人存在问题：……是很正常的，可以理解
- ③客观陈述问题：我的职责是……

◇ 解决问题

- ①处理情绪：道歉/提醒/解释
- ②处理工作：规划/合作/攻坚克难/汇报领导

◇ 总结提高

- ①反思个人问题
- ②他人前车之鉴

【精选真题】

1. 小范性子慢，做工作细致严谨，但工作效率不高。单位领导又是雷厉风行的急性子，小范总是跟不上领导的工作节奏，感觉压力很大。如果你是小范，你怎么办？
2. 小张在单位勤勤恳恳工作两三年了，但是周围同事陆续考走升职，让他内心产生变化，于是他也准备通过遴选考走。主任知道后让他做好本职工作，同时这件事在单位内部也传开了。如果你是小张，请问你怎么做？
3. 你的领导在你毫无准备的情况下，分配给你一项工作任务。但你如果接下这个任务，将严重影响你手头正在进行的工作。请问，你会怎么办？
4. 小张刚毕业，新进单位就针对单位人力资源问题写了“千字文”发到工作群，原以为领导会高看他，结果导致他融入不了工作团队，你给他提什么建议？
5. 为了提高业务能力，单位实行轮岗制度。按照新一轮轮岗要求，老张和小李进行轮换，

但是老张快退休了，他并不愿意和小李换，也不想尝试新鲜事物，因此工作态度比较消极，经常在工作中犯小错误，需要小李来善后，同事们因此对他议论纷纷。假如你是小李，你会怎么办？

02 结构化面试精选 100 题 2.0——工作关系处理（下属群众亲友）

【精选真题】

1. 为进一步推进便民利民，单位为老人办理业务开通了线上预约上门服务，但有些老人反映预约时需要填写太多信息，还不如直接去现场，便民服务一点也不便民。领导将此事交给你负责，你会怎么处理？
2. 某日恰逢银行业务高峰期，前来办理业务的顾客很多，要排队等候很久，这时有人找到你，对你说他是行长朋友，表示要优先办理。作为银行工作人员，你回怎么办？
3. 小王以前曾在外企工作，辞职后考上了家乡的大学生村官。回到家乡后，工作时一直西装革履，拿着保温杯，说着普通话，以致村民都对小王抱有异样的眼神，不信任他。如果你是小王，你会怎么办？
4. 你之前在法院工作，后来调到了司法局。你的姐姐发现你原来的领导是她承接的一个案子的法官，于是让你联系老领导，把材料转交给承办法官。对此，你会怎么办？
5. 你的一名亲戚的房子属于违规建筑，现在依法要进行拆除，他来找你说情，希望你能帮他保留住房。对此，你会怎么办？

03 结构化面试精选 100 题 2.0——情景模拟（一对一）

【理论梳理】

1. 设问特征：请情景模拟，请现场模拟等。
2. 题型分类：一对一，一对多。
3. 注意事项：要以第一人称进行阐述，要有情景代入感，一般都是一个人的独角戏。
4. 答题思路：开场白—打招呼、介绍身份、引入主题、控制局面；

主体内容一动之以情、晓之以理、导之以行；

结束语—阳光结尾。

【精选真题】

1. 小李名校毕业刚到单位，综合素质很强，但是经常受到批评，他为此心情很低落。你的科长让你去劝劝他，你会怎么劝说？请现场模拟。
2. 现在要建立美丽社区，但小区居民私自加装防盗网，外立面参差不齐，影响美观。你是物业工作人员小王，想要统一拆除恢复小区原貌，业主小陈尤其不同意，他认为防盗网能够保障小区安全，防止高空坠物，保护孩子安全，实用性强，你们物业无权拆除。你如何与小陈沟通？请进行模拟沟通。
3. 你刚到新单位入职，在一项工作会议中，单位同事老张提出了一个方案，你也提出了自己的意见，并且说老张的方案难以落实。老张指责你不懂事，没有经验，会上气氛很尴尬。此时，你会怎么跟老张沟通？请现场模拟。
4. 你作为一场会议的组织者，在会议召开前，调研收集了各单位的意见，但在会议中，有单位反映会上提到的内容和之前他们说的意见不一样，会后领导让你解释并问你打算怎么处理此事，你会怎么说？请现场模拟。
5. 单位要组织一个活动，领导让你去找某部门负责人帮忙，明明是举手之劳，对方却不愿意配合，推脱说没时间没人力，你会怎么和他沟通？请你把考官当作这位负责人进行现场模拟。

04 结构化面试精选 100 题 2.0——情景模拟（一对多）

【精选真题】

1. 你是某知名高校的硕士毕业生，考上了某西部偏远地区基层岗位，但你学术能力强，导师想让你继续做科研，你与导师多次交流表示想去海关工作，由此和导师产生了矛盾。现在你将去工作，你会怎么与导师告别？请现场模拟。
2. A 是某机关工作人员，要求下级单位提供材料，与下级单位工作人员 B 发生如下对话：

A: 周五不是就发通知了, 怎么现在还没有上报?

B: 你是快下班时候发的, 周末也没看到, 周一上班才刚看到。

A: 为什么不看啊? 今天我就需要上报了, 你们这样怎么完成工作?

B: 好的好的, 我们尽快完成, 但是这事得向领导汇报, 领导开会去了, 晚上才能回来, 所以得晚上才能完成。

A: 什么? 还要晚上? 明天我就得交, 难不成还要我晚上加班完成?

通过以上对话, 你认为 A 存在什么问题? 如果你是 A 的同事, 你会如何劝说他? 请现场模拟。

3. 你作为项目负责人, 项目近期进入到了攻坚克难的关键时刻, 但此时单位内部有传言, 你们部门要进行人事调整, 有的同事为此担心忧虑, 有的同事开始敷衍了事。对此, 你召开了项目会议, 你在会上会怎么说? 请现场模拟。

4. 实行企业积分管理制, 有一个企业积分扣完面临停业整改, 企业负责人来找你理论, 情绪激动, 还有企业员工在门口聚集, 引发群众围观。假如你是负责人, 你会怎么办。请现场模拟, 下一个考生配合。

5. 某村要进行送戏下乡文艺汇演, 你作为村主任需要上台发言, 你会怎么说? 请现场模拟, 限时三分钟。

05 结构化面试精选 100 题 2.0——突发事件处理 (一般类)

【理论梳理】

◇ 执行意识

- ①后果法
- ②原则法
- ③目标法

◇ 解决问题

- ①处理原则: 快、全、好

②处理方法：层层假设法；要素调换法

◇ 总结提升

①提升相关能力

②反思如何避免

【精选真题】

1. 在表彰大会开始前，你不慎将咖啡撒到白衬衣上，面积很大，而且没有备用的衬衣。会上你还要上台发表讲话。此时你怎么办？

2. 居民张女士反映，酒店大功率探照灯影响夜间休息，多次与酒店沟通无果，你是社区工作人员，领导安排你去处理，你怎么办？

3. 上级领导来你单位调研，因为有工作和精神要传达，所以临时组织了会议，并在会议上发表讲话。会后，领导让你在一小时内整理出上级领导的讲话重点。但是上级领导口音重，你没有完全听懂，你如何开展工作？

4. 你单位组织公务员考试，要求出示核酸证明和健康码，一名考生有核酸证明，但是健康码却怎么也打不开，他说自己之前明明可以打开，还和工作人员产生了激烈的争执。假如你是现场负责人，你会怎么办？

5. 你正在跟领导汇报工作，突然进来一个同事，说你的数据是主观捏造的，并不准确。你该怎么办？

06 结构化面试精选 100 题 2.0——突发事件处理（舆情、上访、执法、公共危机）

【精选真题】

1. 你接到群众举报，有一家餐馆涉及到食物中毒的现象，你同事去现场进行执法。但执法的过程中，餐馆负责人并不是非常配合，餐馆的留样食物也不让查看。这时有一位现场围观的群众说：“我们家亲属也有这样的情况，在这家饭店吃完饭出现了食物中毒。”遇到这样的情况，请问你该如何处理？

2. 为了方便村民，王奶奶的早餐店十几年不涨价，但因没有营业执照，被勒令停业。媒体报道了此事件，引起群众不满。你会怎么处理？
3. 你在单位微信公众号上发布了一篇文章，有群众指出你的数据引用有错误，此事在网上引起了关注。领导批评了你，让你去处理。请问你怎么解决？
4. 某日你在办公室值班，某城市修路施工方因为款项拨付没有到位，来办公室反映问题，并说如果还不拨付款项的话就要停工。与此同时，有群众来向你反映，因为修路自己生意受到影响。此时，你会怎么处理？
5. 某市一个电影院里有很多群众出现了头晕、呕吐症状，现场秩序很混乱，约有 60 名观影群众在现场滞留。你是市政府的工作人员，现在领导让你去处理此事，你应该怎么处理？

07 结构化面试精选 100 题 2.0——突发事件处理（解决问题、排序）

【精选真题】

1. 假如你是社区工作者，你所在社区附近有一所医院，医院里都是一线抗疫的医护人员。因疫情防控封闭，他们无法与家人团聚。请问，你会怎么做来帮助医护人员解决后顾之忧？
2. 社区建立了社区图书阅览室，但是去看书读报的人很少，在那里聊天的人很多。你是社区工作人员，怎么做？
3. 为了维护市容市貌，某地要拆掉围墙，增设一些基础设施，但群众对此有很强烈的反对意见。领导让你协调其他部门处理好这件事，你会怎么做？
4. 社区是社会的基本单元，社区治理是社会治理的重要基础。然而，当前社区治理却面临着突发状况多，任务重，人手不足等困境。作为社区负责人，你该怎么办？
5. 以下是小李一天的日程安排，假如你是小李，请问打算如何安排？（1）外省的交流团两小时后到达本地，需要小李去火车站接站；（2）将工作总结上交领导；（3）确定并上交参加建党一百周年庆祝活动的人员名单；（4）下午在单位上党课；（5）中午预约看牙。

08 结构化面试精选 100 题 2.0——规划事件处理（调研、培训）

【理论梳理】

（一）测评要素



获取信息能力

完成任何组织任务之前，都应充分了解工作背景和相关人员信息。



调配资源能力

完成任何组织任务都离不开对人、时、物等资源的调配。



制定计划能力

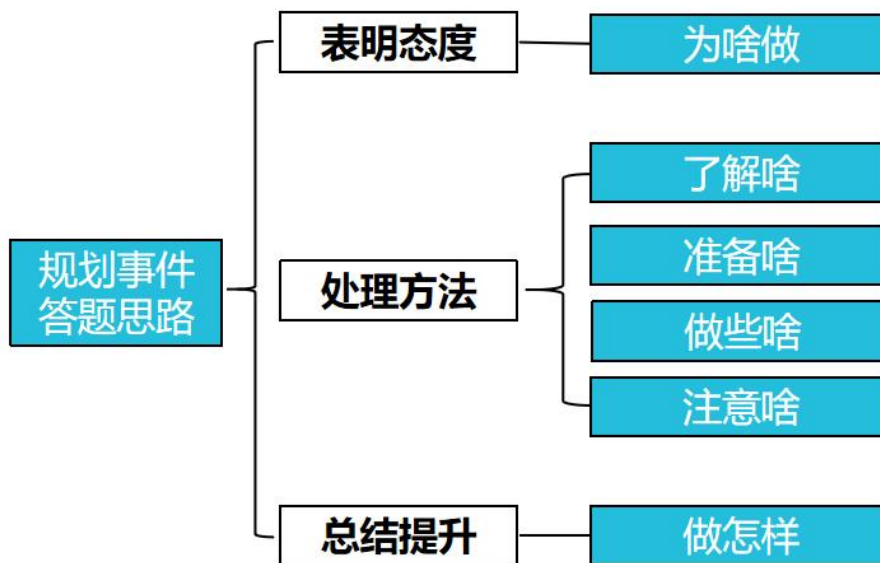
组织活动之前，要提前对所有环节进行规划和预演。



处理矛盾能力

能为组织活动扫清各种矛盾障碍，并预防突发事件。

（二）答题思路



（三）记忆重点

了解啥：请示上级，了解对象、回顾经验

准备啥：人员+时间+地点+物资+宣传（根据主题和活动形式进行选择）

做些啥：活动组织的流程、内容符合活动类型/主题（有细节，具体化）

注意啥：预防问题+过程把控（人员、进程、时间统筹协调，体现组织者身份）

【精选真题】

1. 现在要在全市范围内开展关于中小学生近视问题的调查，领导让你负责，你将如何开展？
2. 为推动本地养老服务高质量发展，单位准备组织对此进行调研，假如交给你负责，你如何开展调研？
3. 为进一步建设书香社会，本市设立了自助图书借阅点，但这些借阅点使用率不高。领导让你对此开展调研，你会怎么做？
4. 《民法典》被称之为“社会生活的百科全书”，不仅和群众的生活息息相关，还对单位工作的开展具有很大的指导意义，但是现在单位内对于《民法典》了解的人很少，领导让你组织一次关于学习《民法典》的培训活动。你会怎么办？
5. 为进一步提升本市冰雪品牌影响力和经济拉动力，市政府准备组织一届冰雪节。在筹备工作中，组委会成立了志愿者招募站，需招募志愿者并且进行为期一个月的培训。在这项工作中，你认为重点是什么？

09 结构化面试精选 100 题 2.0——规划事件处理（宣传、会议）

【精选真题】

1. 当前，铺张浪费现象较为严重，为进一步加大节能宣传力度，提高全民资源忧患意识和节约意识，你单位要针对餐饮企业和社区开展宣传活动。请从“垃圾分类”“餐桌礼仪”“人走灯灭”当中选一个主题进行宣传活动开展。
2. 你们单位要在全市组织一场关于“急救知识与技能”的宣传活动。领导让你负责组织策划。你会怎么开展？重点是什么？
3. 单位去中小学开展红色教育宣传活动，之前宣传的不到位，参与度不高。领导让你重新组织，你怎么组织？
4. 单位邀请道德模范来你单位做主题为“向善向美”的报告，领导让你负责，请问你会怎么组织？
5. 你们单位要组织一次“弘扬红色文化，传承红色精神”的会议。你认为重点和难点在哪

里，怎么落实？

10 结构化面试精选 100 题 2.0——规划事件处理（专项整治、设立机构、评选）

【精选真题】

1. 为了保证消费者的食品安全，外卖配送人员必须办理健康证，持证上岗，但是发现不少外卖员办理假健康证。政府准备开展一次专项整治，由你负责，你会如何开展？
2. 政府要组织学生暑期托管班“托管驿站”。领导让你负责，你认为工作重点是什么。
3. 推动社会各界对快递小哥等群体更加尊重、关爱和支持，某社区建立“蜂巢驿站”，为快递小哥、外卖骑手等人员提供休息场所，提供免费茶水、手机充电、应急药品等暖心服务。假如你所在的社区党委也打算设立一个“蜂巢驿站”，领导安排你负责，你认为工作的重点是什么？
4. 单位要举办一个“五好家庭楷模”的评选活动。领导让你组织，你怎么组织？
5. 单位组织平凡英雄的评选活动，你认为重点是什么？

11 结构化面试精选 100 题 2.0——现象认知（民生）+漫画（现象类）

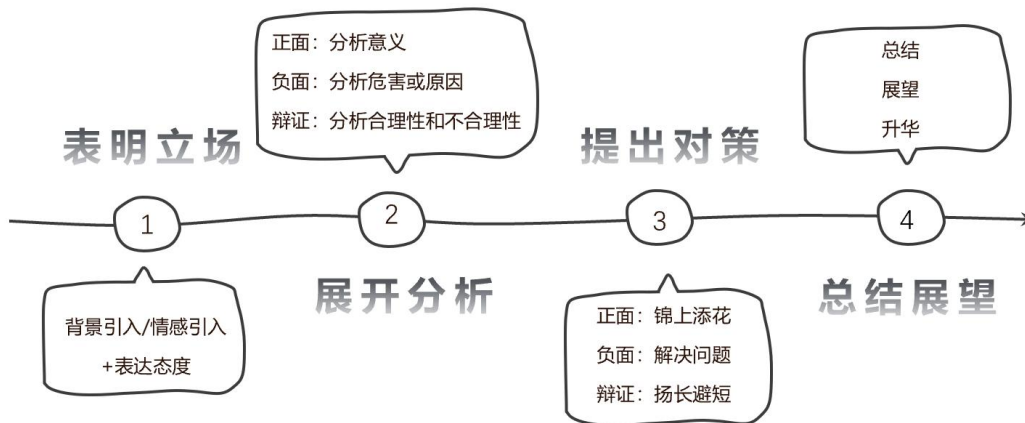
【理论梳理】

现象认知

（一）测评要素：

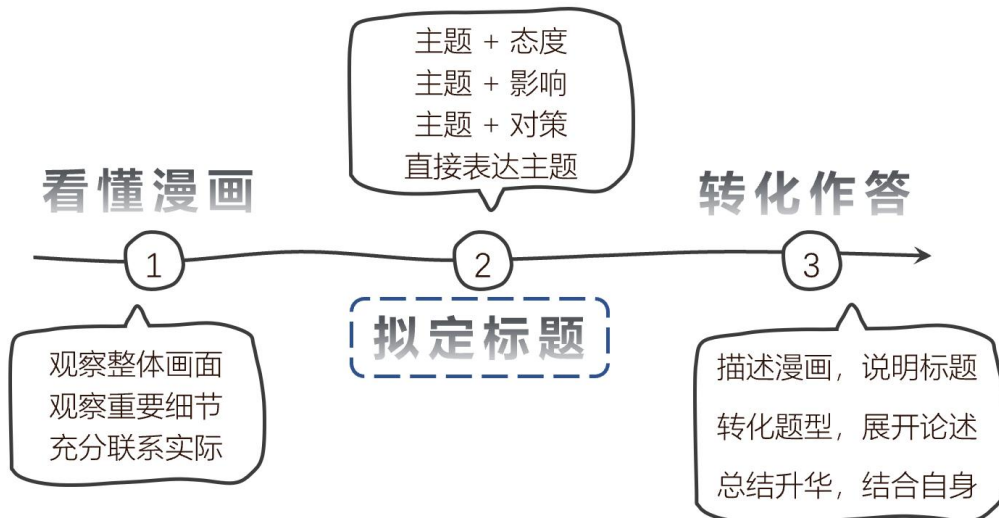
- ✓透过现象看到本质，能表达自己的态度
- ✓多角度看待问题
- ✓能提出合理的建议，积极解决问题
- ✓体现政府立场或正确的价值观

(二) 答题思路



漫画

答题思路：



【精选真题】

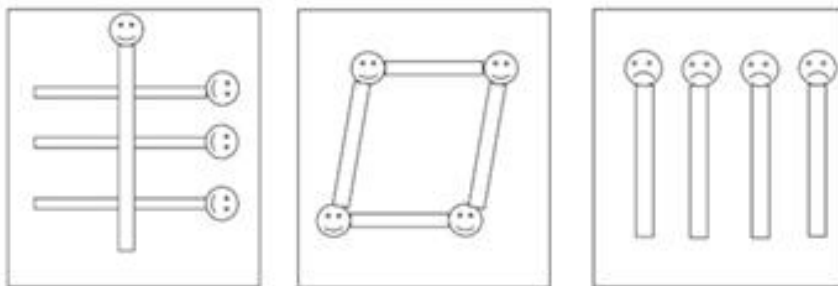
1. 近期，图书出版行业推出层出不穷的销售“新玩法”：电商平台借力潮玩市场的热潮，推出“图书盲盒”；出版机构或亲自下场，或借助网红、大V等开展直播带货。对此，有人点赞是行业突围创新，有人则批评是饮鸩止渴。你怎么看？
2. 目前，陪伴经济作为新兴产业逐渐崛起，例如老人陪伴、小孩陪伴等，但是目前仍缺乏规范管理，服务水平参差不齐，灰色地带衍生。你怎么看？
3. 当前各种短视频 APP 非常火爆，在短视频 APP 上，经常能看到一些主播带你“五分钟看完一部电影”，两分钟介绍一部短片，或是多个主播换汤不换药反复演绎同一个“老梗”，90%的内容还存在雷同、抄袭严重的情况，短视频正成为互联网知识产权侵权的最新高发地带。对此，请谈谈你的看法。
4. 近日，各网络平台全量上线 IP 属地功能，即国内显示到省份/地区，国外显示到国家，用户无法关闭该功能。IP 属地功能上线后，一大批网红“翻车”，比如说某些海外代购账号，其实 IP 归属地在国内。但与此同时，付费 IP 代理的生意红火了起来。谈谈你的看法。
5. 请仔细观察下幅漫画，并结合社会现象谈谈你的看法。



12 结构化面试精选 100 题 2.0——现象认知（民生）+漫画（现象类）

【精选真题】

1. 近日，某大学出台最严体育校规，新校规规定体质测试不合格的学生将不能拿到毕业证。对此有人说大学生毕业应该和体质健康挂钩；有人说体质健康固然重要，但不应该影响毕业。对此，你怎么看？
2. 农村很多贫困地区，大量女青年外嫁，大量适龄男青年只能靠“天价彩礼”来娶媳妇。对此，你怎么看？
3. 当下很多年轻人“只生不养”，而把孩子交给老年人带。对此，你怎么看？
4. 某市推行告知承诺制，即行政机关在办理有关事项时，申请人书面承诺已经符合告知的条件、标准、要求，可不用相关证明即可办理。对此，你怎么看？
5. 请观察下幅漫画，并谈谈你的理解。

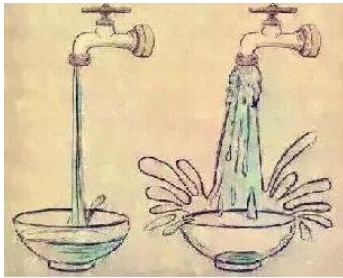


13 结构化面试精选 100 题 2.0——现象认知（文化）+漫画（现象类）

【精选真题】

1. 据中央网信办消息，即日起，将在全国范围内开展为期 2 个月的“清朗·‘饭圈’乱象整治”专项行动。对此，你怎么看？

2. 传统村落作为中华文明的鲜活载体，维系着历史记忆，寄托着浓郁乡愁。但现在农村大拆大建，全是现代化的新房建筑，有乡村没乡愁，有新房没灵魂。对此，你怎么看？
3. 河南卫视播出的《唐宫夜宴》《洛神赋》等节目，一经播出立即火爆网络，网友们纷纷评价点赞。对于优秀的中华传统文化作品广为流传这一现象，请谈谈你的理解和认识。
4. 目前有些学校毕业致辞出现“网络语言”，接地气，受欢迎，你怎么看？
5. 针对漫画谈谈你的看法。



14 结构化面试精选 100 题 2.0——现象认知（政治）+漫画（现象类）

【精选真题】

1. 为有效解决地方政府官员出现的庸政、懒政、怠政现象，某地方政府出台“蜗牛奖”予以惩戒。对此你怎么看？
2. 政府开发政策计算器，平台集合了多部门，多维度考量。企业直接输入自身信息，就可以对应出现自身可以申请的优惠政策。请从公共服务的角度评价一下当地政府的做法。
3. 目前，一些基层干部自嘲“权力不大，责任不少；工资不高，压力不小。”对此你有什么看法？
4. 国家提出的十四五经济规划纲要中，涉及创新驱动，区域安全，能源安全，入托难，城镇老旧小区改造等。既有“大事”，也有“小事”。请你谈谈对国家社会中的大事和小事的理解。
5. 对这幅漫画谈谈你的看法。



1秒钟，攀登珠穆朗玛峰队员前进0.9厘米

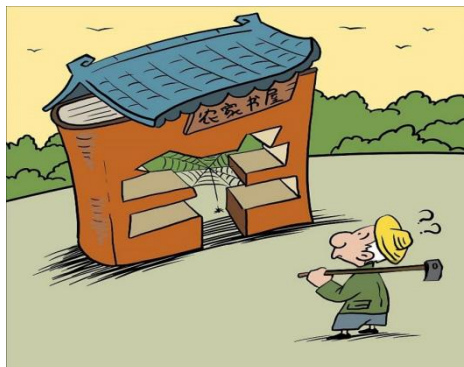


1秒钟，复兴号高铁前进 97米

15 结构化面试精选 100 题 2.0——现象认知（生态经济）+漫画（现象类）

【精选真题】

1. 当下平台经济快速发展，请你谈谈对平台经济的看法。
2. 当前“代经济”盛行，有代遛狗、代吃、代驾等。对“代经济”你怎么看？
3. 小兴安岭是重要的天然生态屏障，但近年来，毁林种参问题非常突出，小兴安岭生态环境遭到严重破坏。近日，被国家督察组作为典型案例曝光。对此，你怎么看？
4. 党的十八大以来，党中央和国务院高度重视生态环境保护，“绿水青山就是金山银山”“宁搞大保护，不搞大开发”等都让人记忆深刻。但有些地方为了环保，一刀切地关停了很多企业。对于这种一刀切的做法，群众议论纷纷。你怎么看？
5. 针对这幅漫画，谈谈你的看法。

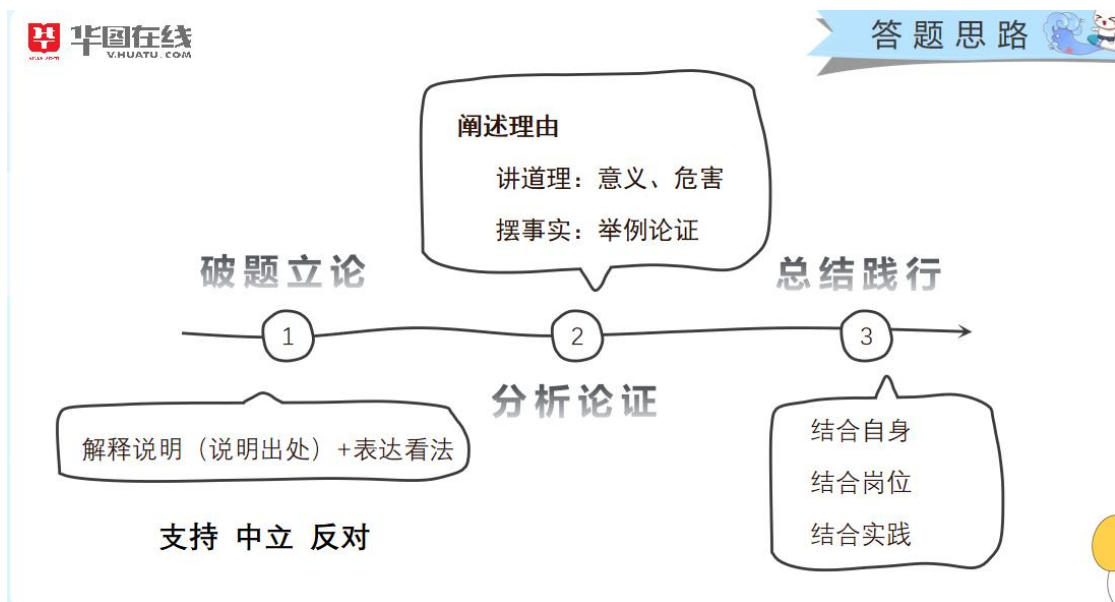


16 结构化面试精选 100 题 2.0——职业认知（领导人）+演讲

【理论梳理】

职业认知：

破题立论——分析论证——总结践行



演讲题：



【精选真题】

1. 习近平总书记在新年贺词中指出“我们唯有踔厉奋发、笃行不怠，方能不负历史、不负时代、不负人民。”从“幸福都是奋斗出来的”到“大家还要一起拼搏、一起奋斗”再到“征途漫漫，惟有奋斗”，“奋斗”是始终不变的基调，贯穿着不懈、昂扬、务实的进取精神，体现出催人奋进、猛志常在、有志竟成的钢铁般的意志和决心。你怎么理解？
2. 2022年4月25日，习近平总书记在中国人民大学考察时勉励广大青年，在青春的赛道上奋力奔跑，争取跑出当代青年的最好成绩！请你谈谈年轻人应如何奋力奔跑，争取最好的成绩。
3. 习近平总书记在谈到青年干部如何做好工作时说道：“青年干部不能只热衷于做‘质变’的突破工作，而要注重做‘量变’的积累工作。”请结合你的岗位谈谈对这句话的理解。
4. 习近平总书记强调，“应对各类风险挑战，必须着眼国家战略需要，稳住农业基本盘。”对此，请谈谈你的理解。
5. 在北京冬奥会开幕式上，五星红旗冉冉升起，一名护旗手仰望着国旗升起，目光坚定，神情庄重，一滴眼泪从脸颊滑落。对此，你有什么看法？请做一个即兴演讲。

17 结构化面试精选 100 题 2.0——职业认知（名人名言）+演讲

【精选真题】

1. 彭德怀总司令参加抗美援朝战争的时候说：“打了胜仗后，我们不要开庆功宴，要开反思会，最重要的是复盘。”谈谈你对复盘的理解。
2. 法度行则国治，私意行则国乱。对此，谈谈你的看法。
3. 列夫托尔斯泰说：一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是责任心。谈谈你的理解？
4. 有人说沉默是金，有人说沉默不是金。对此，请谈谈你的看法。
5. 公园里一个残疾女孩坐轮椅上挥舞丝带，吸引很多游客驻足。假如你在现场，恰好看到这番景象。请发表一段即兴演讲。

18 结构化面试精选 100 题 2.0——职业认知（其他类）+反驳

【理论梳理】

◇ 亮明观点

题目观点+否定词

◇ 展开分析

逐一反驳，理据结合

（主要逻辑漏洞：表达绝对、概念不清、强推因果等）

◇ 重申观点

再次否定题中观点

【精选真题】

1. 青年人要读三本书，分别是理论书、历史书、专业书。请你谈谈对这三本书的理解，以及如何读好这三本书？

2. 你认为“干一行，爱一行”与“年轻人就是要多换工作”是否矛盾？并阐述你的理由。

3. “学史崇德”是党史学习的重要目标，请就“明大德、守公德、严私德”谈谈你的理解。

4. 身为年轻人，在工作中不要“粘人”，而要去“粘事”。对此，你怎么看？

5. 习近平总书记说，“青年是国家的希望，民族的未来”“青春是用来奋斗的”。当下，有些年轻人有这样三种观点，请你依次进行驳斥。

①生活压力大，不如“躺平”。

②晋升空间小，不如得过且过。

③现在是多元社会，平凡也是一种自由选择。

19 结构化面试精选 100 题 2.0——启示+联想+漫画（启示类）

【理论梳理】

启示

1. 题目特征：题干一般以寓言故事或小故事为主，问法直接问有何“启示”。

2. 考察能力：启示类题目与观点类题目类似

主要考察考生发散思维能力以及由故事联系现实的能力。

3. 答题思路：

①破题立论：说出相关启示

②分析论证：多角度思考并通过道理论证、举例论证等方式论证自己所获得的启示

③总结践行：结合自身未来工作谈如何落实好的精神，避免坏的思想

联想

1. 题目特征：问法直接问请“展开联想”。

2. 考察能力：与观点类题目类似

主要考察考生发散思维能力以及由故事联系现实的能力。

3. 答题思路：

①破题立论：说出相关联想

②分析论证：多角度思考并通过道理论证、举例论证等方式论证自己所获得的联想

③总结践行：结合自身未来工作谈如何落实好的精神，避免坏的思想

【精选真题】

1. 第一天，小白兔去钓鱼，一无所获。第二天，它又去钓鱼，还是如此。第三天它刚到，一条大鱼从河里跳出来，大叫：“你每天用胡萝卜钓我，能钓到吗？”请谈谈你的启示。

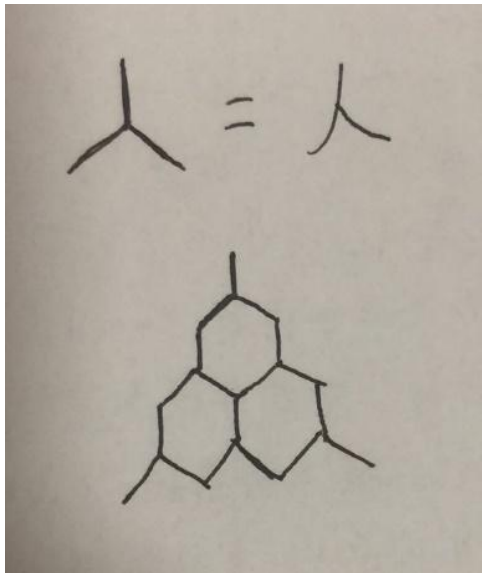
2. 有一个大公司招收一名司机，层层筛选后剩下三名车技最好的竞争者。主考官问他们：“在悬崖边有一块黄金，你们三个人开车去拿，你们觉得多远的距离可以拿到金子而不掉下悬崖？”第一位司机：“我在两公尺处停下来，可以拿到。”第二位很有把握地说：“我可以在悬崖边的半公尺拿到金子。”第三位说：“我会尽量远离悬崖，越远越好。”结果第三位被录取了。请谈谈你的看法。

3. 成功=目标+努力+方法，请按照这个模型模仿 $X=A+B+C$ ，展开联想。



4. 根据漫画谈谈理解和看法。

5. 根据漫画谈谈理解和看法。



20 结构化面试精选 100 题 2.0——自我认知+串词

【理论梳理】

自我认知

1. 题型分类：自我梳理、求职动机、职业规划

2. 答题思路：

(1) 自我梳理：个性特征、个人能力、人生经历

(2) 求职动机：现实因素、学以致用、锻炼自我、实现价值

(3) 职业规划：适应环境、苦练本领、团结协作、敢于担当

串词

1. 题干特征：给出多个独立词汇；指定主题或限定开头、结尾
2. 设问方式：编故事；讲一段话
3. 答题思路：确定主题、联系实际、讲好故事；

【精选真题】

1. 请作一个自我介绍。
2. 请分享一个成功或者失败的经历。你认为是成功的经历还是失败的经历让你收获更多？
3. 你为什么报考这个岗位？
4. 谈一下你的职业规划。
5. 使用“一体化、道路、幸福、共享、挑战”这几个词汇编故事。



以教育推动社会进步